



# Denkdag Verslavingskoepel Kempen

“

*“We hebben een duurzame samenwerking en structuur waarbij alle partners voluit hun verantwoordelijkheid kunnen opnemen met als doel dat de verslaafde is geholpen”*

## Ideeën - Inhoud

- Eigenaarschap: iemand die het overzicht kan bewaren. 2 VTE die er mee bezig zijn, een professionele en een ervaringsdrager
- Stellen van doelen en prioriteiten en keuzes maken. - beleidsplanning
- Nood aan duurzame engagementen en onze groep moet verjongen..
- Centrale coördinatie, die neutraal is, die de verschillende stakeholders met elkaar kan verbinden en de belangen goed begrijpt
- Iemand op het terrein die de verbinding maakt tussen alle aanbod/ hulpverlening (breed)
- Correcte vergoeding
- Managementexpertise (e.a.) vanuit vrijwilligers gebruiken en inzetten voor onze koepel
- Meer centralisatie van de vrijwilligers en ervaringsdragers, maken van een Pool (nood aan een platform vb. arts kan beroep doen op een pool van bvb. ED, met helderheid wie wat aanbiedt)
  - Coördinatie
  - Ondersteuning van de ervaringsdragers
  - Administratie

## Ideeën - Inhoud

- Model waar de panthers samenkomen en prioriteiten kunnen vastleggen, beleid voeren en inhoud geven.
  - Vertaling van de Kempische context
  - Kempische model verder invullen
- Toegankelijkheid op lokaal niveau versterken door de eerste lijndiensten te ondersteunen
- Verslavingskoepel is de krachtcentrale in elke gemeente (beeld van de watermolen)
  - As – de dragen van de watermolen – kern – wie: kleine groep ED en Professionelen, die samen het management vastpakken.
  - Wieken wat leeft er in onze maatschappij, tentakels, die voelen
  - Scheppen/ schoepen, verschillende stakeholders (OCMW –ziekenhuizen – zorg - ...)
  - We hebben een molenaar nodig om het overzicht te houden en de werking laten coördineren, Ook de doelstelling bewaken en zorgen dat we bijsturen. We hebben verschillende molenaars nodig (praktisch)
  - De molen moet ook onderhouden worden, nieuwe keuzes maken van tijd tot tijd. Reflectietijd, heroriënteren.

## Proces en engagementen

- Raad van bestuur, goed de noden opzoeken en ze ordenen volgens prioriteit
- Keuzes
- Tijd nemen om mensen te zoeken om mee te werken
- Structuur binnen WZK en CAW,
- Patrick sterk met andere structuren
  
- Plan van aanpak maken en doelen bepalen en wat zijn de prioriteiten in de doelen
- Welke structuur en profielen (mensen en organisatie) hebben we dan nodig en een financieel plan van aanpak met een tijdlijn
- Onderzoeken van structurele subsidie stromen
- Communicatie strategie
- Regelmatig bijsturen en proces maken

## Proces en engagementen

- Op zoek naar de molenaar die mee trekt
- Iemand die PR opneemt
- Wie trekt het proces verder – voorziet van de huidige RVB aangevuld met een partner die er nog niet aanwezig is. (vb. OPZ)
- Welke overlegstructuur is toekomstgericht werkbaar.
  
- Jaar een veranderingsmanager nodig om dit mee in proces te zetten om dit een model te gieten.
- Pool van ervaringsdragers opzetten
  - Wie betrokken en inzetten
  - Wat is de return
- We moeten breder gaan dan de Kempen
- Manager, veranderproces – ook linken maken met andere overhiden.

## Proces en engagementen

